



Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară nr. 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.12 - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Proiect „Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină (TELEmed)”ID 143069

Fisa Beneficii GT

Elaborat	Ivona Rosu
Livrabil sub-activitatea	2.3. Identificarea si selectie GT 2.1. Campania de informare a GT
Luna / An	11.2022
Versiunea	0.2

Metodologia de identificare si selectie a GT descrie modalitatea de identificare si de selectie a IMM-urilor din RNE active in sectorul sanatatii si domeniile de specializare inteligenta cf. SNCDI si a persoanelor ce vor participa la programele de formare va fi elaborata de catre expertii coordonatori GT (S, P1), cu participarea si aportul celorlalti experti: coordonator activitati partener P1 si P2, EMIFCIF (P2), expert HR (P2), CRAGT (S, P1 si P2), expert GDPR. Documentul final va fi comunicat echipei de proiect pentru a fi insusit.

Descrierea metodologiei de selectie a IMM-urilor si GT

Identificarea IMM-urilor interesate dupa actiunile de constientizare care declara ca au potential de digitalizare a activitatilor, practica sau doresc introducerea telemedicinii, au sediul social, au punct de lucru in RNE, CAEN autorizat: 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730 (cf. certificat ONRC), sunt IMM-uri si apartin unuia dintre domeniile de specializare inteligenta identificate cf. SNCDI (Declaratie si Nota justificativa).

Identificarea persoanelor care doresc sa-si dezvolte competentele digitale va avea la baza tot actiunile de informare/constientizare. Astfel, ca urmare a actiunilor de informare a GT si a campaniei de constientizare a angajatorilor, potentialii beneficiari vor obtine informatii despre proiect si avantajele acestuia, activitatile sale, procedurile si conditiile de inscriere si de obtinere a finantarii. La aceasta operatiune vor participa si angajatorii (managerii) din firmele care au participat la activitatile de constientizare (intalniri, webinar, expedieri email etc.) si care isi vor mobiliza astfel echipele pentru a participa la activitatile proiectului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Daca vor considera necesar, vor contacta CRAGT pentru alte informatii. Daca serviciile/oportunitatile din proiect sunt de interes pentru ei, acestia vor putea parcurge etapa de inscriere conform procedurii stabilite. In plus, conducerea firmelor va lua decizia ca firma sa aplice pentru a participa, iar angajatii vor discuta cu managerul/responsabilul RH despre cum participarea in proiect se poate integra in dezvoltarea firmei.

Persoanele interesate si managerii IMM-urilor pot primi sprijini din partea consultantilor recrutare si administrare grup tinta pentru a parcurge procedurile de inscriere si intocmirea dosarului, pe care il vor transmite cu prioritate prin email/personal catre secretariatul Solicitantului, P1 si P2. Depunerea fizica a dosarelor de inscriere va fi limitata.

Pentru a asigura respectarea cerintelor privind limitarea transmiterii si infectarii cu noul coronavirus (COVID-19), identificarea si selectia grupului tinta va avea loc cu prioritate la distanta (telefonic, on-line). In ceea ce priveste actiunile derulate in format clasic (fata in fata), se vor asigura si respecta regulile de distantare sociale impuse (purtarea mastii, distantare la minimum 1,5 m etc.).

Dosarul de inscriere contine - pentru persoane (va servi si pentru selectia firmelor):

- cerere de inscriere
- copie CI
- adeverinta eliberata de unitatea angajatoare din care sa rezulte ca este angajat cu CIM intr-o intreprindere care-si desfasoara activitatea principala sau secundara in sectorul sanatatii si in domeniile de specializare inteligenta cf. SNCDI sau din intreprinderi din sectorul sanatatii care intentioneaza sa-si adapentruze activitatea principala sau secundara la cel putin unul domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI. Adeverinta eliberata de intreprinderea angajatoare va contine si urmatoarele informatii: persoana este incadrata cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial); locul de munca ocupat este in regiunea de dezvoltare NE; persoana isi desfasoara activitatea in sectorul sanatatii si in unul din domeniile de specializare inteligenta din sanatare conform SNCDI; copie certificata „Cf. cu originalul” dupa certificatul constatator emis de ONRC pentru firma angajatoare valabil la data intrarii angajatului/angajatilor acestei intreprinderi in grupul tinta al proiectului, in care sa se regaseasca ca fiind autorizata cel putin un cod CAEN al unei activitati principale sau secundare desfasurata in sectorul sanatatii;
- copie certificata „cf. cu originalul” Bilant contabil din ultimul an fiscal pentru evaluarea incadrarii in categoria IMM (indeplineste cumulativ urmatoarele conditii: are un nr. mediu anual de salariati mai mic de 250 si realizeaza o CA anuala echivalenta cu pana la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depaseste echivalentul in lei a 43 milioane de euro); declaratie pe proprie raspundere a conducatorului IMM-ului unde este angajata persoana care inteligenta SNCDI. Aceasta declaratie va fi completata cu o Nota justificativa din partea conducatorului intreprinderii prin care se prezinta legatura dintre activitatile realizate in intreprindere si domeniul/domeniile de specializare inteligenta identificate in SNCDI;
- declaratie de consimtamant privind accepentruul de prelucrare a datelor cu caracter personal; declaratie pe proprie raspundere conform careia persoana nu a mai beneficiat/nu beneficiaza de activitati similare finantate prin proiecte POSDRU/POCU; CV in

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



format Europass insotit de documente justificative (copii acte studii, diplome, certificate, adeverinte etc).

Toate dosarele care au fost depuse in termen, contin acte/informatii autentice si respecta aceste criterii vor fi propuse pentru ierarhizarea cursantilor, potrivit principiului "primul venit, primul servit".

Expertii coordonatori GT si Consultantii recrutare si administrare GT vor analiza dosarele primite pe baza urmatoarelor criterii cumulative (obligatorii):

- statut: angajat cu CIM (cu norma intreaga/partiala) intr-o intreprindere care-si desfasoara activitatea principala sau secundara in sectorul sanatatii si in domeniile de specializare inteligenta cf SNCDI sau intr-o intreprindere din sectorul sanatatii care intentioneaza sa-si adapentruze activitatea principala/secundara la cel putin unul domeniile de specializare inteligenta, conform SNCDI
- varsta: au varsta de 16 ani sau peste
- profilul locului de munca: locul de munca ocupat este in regiunea de dezvoltare NE, iar persoana isi desfasoara activitatea in sectorul sanatatii si in unul din domeniile de specializare inteligenta din sanatare conform SNCDI
- incadrarea in categoria IMM a angajatorului: intreprinderea are un nr. mediu anual de salariati mai mic de 250 si realizeaza o CA de afaceri anuala echivalenta cu pana la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depaseste echivalentul in lei a 43 milioane de euro
- CAEN al angajatorului: cel putin un CAEN autorizat: 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730
- apartenenta la unul din domeniile de specializare inteligenta identificate in SNCDI: - cf. Declaratiei pe proprie raspundere a conducatorului IMM-ului unde este angajata persoana este certificata apartenenta la unul din domeniile de specializare inteligenta identificate in SNCDI – cf. Notei justificative din partea conducatorului intreprinderii se prezinta legatura dintre activitatile realizate in intreprindere si domeniul/ domeniile de specializare inteligenta identificate in SNCDI
- respectarea principiului egalitatii de sanse (min. 128 dintre beneficiari vor fi femei)
- respectarea principiului nediscriminarii (min. 35 dintre beneficiari fac parte din categoria angajati varstnici (55 - 64 de ani)
- respectarea cerintei privind consimtamant de accepentruare a prelucrarii a datelor cu caracter personal
- respectarea cerintei ca nu a mai beneficiat/nu beneficiaza de activitati similare finantate prin proiecte POSDRU/POCU
- completarea corecta a CV-ului

Cel putin 60% din beneficiari vor participa la programe de competente digitale avansate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Vor fi selectate:

- 35 IMM-uri din RNE, avand CAEN-ul vizat si apartenenta la domeniile SNCDI
- 305 persoane, din care min.128 persoane vor fi femei, iar 35 persoane angajati varstnici (55-64 de ani). Acestea vor fi repartizate astfel: S:150 pers, P1:100 pers, P2:55 pers.

Pentru IMM-urile si persoanele selectate:

- se emite o decizie interna de catre expertul coordonator GT privind aprobarea listei finale;
- are loc inregistrarea si completarea formularului de inregistrare in GT si declaratia pentru utilizarea datelor personale.

Listele finale a a firmelor si a candidatilor admisi se publica pe site-ul proiectului si pe contul de Facebook. Contestatiile pot fi depuse in 48h de la data publicarii si vor fi solutionate in 48h. Urmare a solutionarii, vor fi intocmite listele finale cu firmele si persoanele admise. Cei care renunta vor fi inlocuite cu alti candidati de pe listele de rezerve. Astfel, proiectul va asigura o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva.

Pentru selectia GT, vor fi evaluate eficienta si impactul asupra beneficiarilor. Actiunile de pregatire a proiectului pentru sustenabilitatea si de continuarea activitatilor sunt prioritare si pentru aceasta activitate.

Beneficiile GT

- relevanta crescuta a competentelor dobandite pentru sarcinile si activitatile pe care angajatii trebuie sa le realizeze la locul de munca;
- sustinerea demersului de imbunatatire a calitatii formarii profesionale si a educatiei prin adaptruirea programelor de formare la nevoile societatii;
- formatori si experti apti sa furnizeze in Romania programe de formare de inalta calitate, elaborate utilizand metodologii europene care si-au dovedit eficienta si utilitatea;
- participantii se vor familiariza si se vor forma pentru a utiliza si beneficia de instrumente, metode, practici de formare (approche par competence) si de management modern al competentelor resurselor umane (GPEC);
- 285 de angajati dobandesc noi competente, dar le si consolideaza pe cele actuale, sunt formati utilizarea instrumentelor, tehnicilor si metodologiilor digitale noi, putand astfel sa fie mai eficienti si mai productivi la locurile lor de munca. Formarea in timpul de munca permite obtinerea de economii de timp si deci bani pentru a reduce timpul de absenta de la locul de munca;
- 35 de IMM-uri din sectorul sanatatii isi sprijina accesul angajatilor la formare si isi asigura resurse umane care detin competente pentru dezvoltarea activitatilor impusa de cerintele si oportunitatea integrarii tehnologiilor, a telemedicinii, industriei 4.0 si a domeniilor de specializare inteligenta;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



- 305 persoane isi vor imbunatati competentele cdb si cda, din care 100 vor beneficia de complementaritatea formarii prin participarea la ambele cursuri de formare;
- 335 persoane (285+ 50) isi vor imbunatati CV-ul prin competente recunoscute la nivel national si european si de organisme profesionale;
- angajatii din 35 de IMM-uri vor putea fi integrati cu succes in proiectele de dezvoltare ale firmei in care sunt necesare competente digitale;
- managerii constientizeaza potentialul de digitalizare a firmei si de dezvoltare prin integrarea TIC - formarea este adaptata strategiei firmelor, angajatii castigand timp pretios pe care altfel l-ar fi alocat pentru deplasarea la locul de formare, informatii confidentiale din si despre firma vor fi utilizate in formare in securitate, firma posedea un instrument prin care conducerea prezinta directiile de dezvoltare strategica, angajatii au posibilitatea de a dobandi noi competente, putand fi mai eficienti si mai productivi la locurile lor de munca;
- managerii si angajatii din firme care vor accesa actiunile/mijloacele de informare, vor fi informati, constienti si sensibilizati cu privire la importanta formarii resurselor umane, rolul si importanta participarii angajatilor la formare etc, dezvoltand astfel o atitudine pozitiva fata de participarea la cele 2 cursuri de formare (formare online institutionalizata si instruire la locul de munca), vor dobandi informatii utile si de valoare din prezentarea ghidurilor despre metodologia GPEC, Approches par competences si tipurile de formare (formala/informala, interna/externa, fata in fata/online), vor intelege mai bine beneficiile celor 2 tipuri de formare, oportunitatile de formare existente, modele si practici de succes in formare, povesti de succes etc.

Efectele pozitive ale telemedicinii sunt:

- Telemedicina este o adevarata necesitate de adaptare a sistemului medical la noul context, in care deplasarea si interactiunile umane trebuie minimizezate cat mai mult pentru limitarea raspindirii epidemiei cauzate de coronavirus si in anii care urmeaza.
- Telemedicina poate contribui la diminuarea acestui risc prin reducerea la minimum a interactiunilor fata in fata, in cazurile in care efectuarea consultatiilor medicale la distanta este posibila.
- Telemedicina poate contribui la imbunatatirea calitatii vietii cetatenilor, atat pacienti, cat si cadre medicale.
- Prin telemedicina este facilitat accesul la tratament specializat in zone unde nu exista suficienti specialisti sau unde accesul la serviciile medicale se face cu dificultate.
- Imbunatateste calitatea vietii pacientilor cu boli cronice si a persoanelor in varsta, care necesita monitorizare permanenta, reducand frecventa vizitelor la medic si numarul de internari in spital.
- Folosita corespunzator si eficient, poate fi o resursa importanta pentru sistemele de sanatate ce se vor reconfigura dupa criza produsa de pandemia Covid-19.
- Nu necesita costuri de transport.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



- Nu necesita zile libere de la job pentru consultul medical.
- Oferă lipsa timpului de așteptare și timp exclusiv dedicat pacientului.
- Este accesibilă și foarte ușor de utilizat.
- Oferă acces la medici și specialiști din orașele mari ale României și din străinătate.
- Consultările de telemedicină sunt mai puțin costisitoare decât vizitele medicale în unitățile medicale.
- Economisirea timpului petrecut pe drumul spre unitățile medicale și în recepția clinicilor și spitalelor.
- Timp de așteptare mai scurt pentru consultările online (prin programare), decât pentru consultările fizice.
- Accesul la consultările prin telemedicină este ușor și rapid.
- Evitarea contactului cu alți pacienți.
- Facilitarea și scurtarea drumului spre diagnosticare, în afecțiuni unde deplasarea la cabinet nu este necesară sau nu este posibilă.
- Permite pacienților să beneficieze de tratamente și de atenția medicilor.
- Îi ajută pe profesioniștii din domeniul medical să monitorizeze îndeaproape evoluția unor pacienți ajutând să nu se creeze o situație de rupere totală a serviciilor medicale, în afara celor urgente.
- Având în vedere că medicii și personalul medical se supun celui mai mare risc de infectare cu COVID-19, este metoda eficientă care diminuează acest risc, prin reducerea la minimum a interacțiunilor față în față.
- Prin utilizarea tehnologiei informației și a comunicațiilor și a softurilor specifice (ex. DataKlas eMedical), unitățile medicale și personalul acestora își ajută pacienții, oferindu-le consultări medicale la distanță.
- Prin competențele digitale îmbunătățite ale angajaților din IMM-urile cu activitate în sectorul sănătății, TIC va ajuta la oferirea de servicii medicale eficiente și sigure;
- Pentru sector și pacienți, telemedicina permite distanțarea în momente în care interacțiunea nu este dezirabilă.
- În situații cum este contextul actual, telemedicina ajută la un răspuns mai eficient din partea oamenilor și la conformarea la măsurile cerute de autorități, grăbind totodată procesul de utilizare a tehnologiilor în practica medicală.

Prin toate aceste efecte pozitive, este cât se poate de evident că, prin obiectivul său general, proiectul contribuie la obiectivele programului promovând o ocupare sustenabilă și de calitate a forței de muncă din sectorul sănătății, competențele digitale furnizate beneficiarilor permitând evoluția și dezvoltarea serviciilor medicale în viitor, sprijinirea mobilității ocupationale a angajaților din sănătate, ca angajații cu competențe actualizate și corespunzătoare



sarcinilor si activitatilor din viitor sa-si imbunatateasca performanta si sa faca fata noilor cerinte si tranformailor de la locul de munca.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a few smaller strokes.