



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară nr. 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.12 - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

**Titlul proiectului:** Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină (TELEmed)

**Contract:** POCU/860/3/12/143069

Abrobat,

Manager proiect,

Cristian-Alexandru HOTOBOC


**METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ**

Proiect “TELEmed - Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină”

POCU/860/3/12/143069

COD SMIS 143069

Elaborat,

<p>Expert coordonator grup țintă – Lider VASILESCU Ioana-Cristina</p>	
<p>Expert coordonator grup țintă – P1 OPREA Mihaela</p>	

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**CUPRINS:**

<b>I. INFORMATII GENERALE</b>	3
1.1 Cadrul general	3
1.2 Baza legală	4
<b>II. DESCRIEREA PROIECTULUI</b>	5
<b>III. ORGANIZAREA SI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ</b>	8
3.1 Grupul țintă	8
3.2 Etape de realizare a procesului de selecție	9
3.3 Dosarul de înscriere	10
3.4 Comisia de selecție și evaluare	11
3.5 Criterii de selecție	11
3.6 Analiza și selecția beneficiarilor	15
3.7 Afișarea rezultatelor finale	15
3.8 Depunerea și soluționarea contestațiilor	15
3.9 Calendarul de selecție	15
<b>IV. DISPOZIȚII FINALE</b>	17
<b>V. ANEXE UTILE</b>	17
Anexa nr. 1 Model de scrisoare de intenție	18
Anexa nr. 2a Cerere de înscriere IMM	19
Anexa nr. 2b Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POEU 2014-2020	20
Anexa nr. 3a Opis Dosar înscriere - IMM	23
Anexa nr. 3b Opis Dosar înscriere - Angajat	24
Anexa nr. 4 Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal	25
Anexa nr. 5 Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare	27
Anexa nr. 6a Declarație-angajament de respectare a cerințelor proiectului pentru grupul țintă	28
Anexa nr. 6b Declarație privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și Nota justificativă privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI	29
Anexa nr. 7 Lista domeniilor și subdomeniilor de specializare inteligentă în sănătate	31
Anexa nr. 8 Chestionar de evaluare al nivelului de digitalizare	33
Anexa nr. 9 Registrul de înregistrare a dosarelor de candidatură	36
Anexa nr. 10 Proces verbal de verificare a dosarelor	37
Anexa nr. 11 Proces verbal de selecție	38
Anexa nr. 12 Fișă eligibilitate dosar înscriere	39
Anexa nr. 13 Flux de selecție și înscriere în cadrul proiectului	40
Anexa nr. 14 Registoru angajați participanți	41
Anexa nr. 15 Registoru IMM-uri participante	42

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## I. INFORMAȚII GENERALE

### 1.1 Cadrul general

Prezenta Metodologie va fi utilizată pentru selecția grupului țintă, aferentă activității A2.2 “Identificarea și selecția grupului țintă” în cadrul proiectului “**Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină - TELEmed**”, cod proiect **POCU/860/3/12/143069**, finanțat prin Programul operațional Capital Uman 2014-2020, perioada de implementare 16 luni.

**Un număr de 305 angajați din 35 de IMM-uri din sectorul sănătății din regiunea Nord-Est își vor dezvolta competențele profesionale (competențe digitale de bază și avansate) de care au nevoie pentru a face față provocărilor prezente și viitoare din sectorul sănătății, pentru a spori valoarea adăugată și a susține activitatea pe termen mediu printr-o îmbunătățire a competitivității prin inovare și dezvoltarea pieței. Un număr de 10 IMM-uri vor participa și la programe de instruire la locul de muncă (100 persoane, 2 programe/firma, 10 firme, 5 persoane/program).**

Proiectul sprijină consolidarea capacității profesionale a angajaților din sănătate de a se adapta și deveni mai competitivi în exercițiul activităților de la locul de muncă. În acest mod, IMM-urile cu activitate în domeniul sănătății (sector inclus în SNC), parte importantă a economiilor regionale, sunt implicate și beneficiază de schimbarea produsă de TIC și de trecerea la Industria 4.0 prin pregătirea și calificarea forței de muncă de care dispune. Obiectivul general garantează efecte pe termen lung deoarece este susținut și are la baza metode inovative și profesioniste de analiză și evaluare a activităților și sarcinilor de la locul de muncă (ingineria de formare), anticiparea evoluțiilor activităților întreprinderii în viitor și măsurarea ecartului/necesarului de competențe față de cel actual (GPEC – gestiunea previzională) și construcția programelor de formare pornind de la nevoile întreprinderii și cu obiectiv de a crește adaptabilitatea și performanța forței de muncă (approche par competences).

Motorul întregii acțiuni este dat în primul rând de conștientizarea managerilor din IMM-urile medicale despre necesitatea și beneficiile formării angajaților, motivarea angajaților să participe la programe de formare profesională, calitatea conținuturilor de formare și adaptabilitatea acestora la nevoile reale din sectorul sănătății, utilizarea în activitățile derulate de modele din practica europeană a formării instruirii în sectorul medical, nivelul de expertiză și anvergura experților care furnizează activitățile.

Proiectul utilizează o gamă variată de metode și instrumente specifice formării continue, orientate pe dezvoltarea și recunoașterea competențelor, iar **formarea și certificarea sunt gratuite**. Activitățile de formare și certificare vor fi derulate online. Prin proiect vor fi organizate **cursuri de formare certificate ANC** în domeniul competențelor digitale.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEmed

## 1.2 Baza legală

- Contractul de finanțare POCU/860/3/12/143069, Nr. OIR: 19402/13.09.2022, încheiat între PATRONATUL FURNIZORILOR DE SERVICII MEDICALE PRIVATE – PALMED și MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Competențe digitale pentru angajații din IMM;
- Ordin 924/13.08.2020 pentru aprobarea Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice "Competențe digitale pentru angajații din IMM";
- Manualul Beneficiarului PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020, Axele Prioritare 1-6;
- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- Ordin 916/12.08.2020 pentru modificarea Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, aferent apelurilor de proiecte lansate în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, aprobate prin Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 880/2019;
- Prevederile OUG 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027;
- Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții;
- Strategia Națională de Competitivitate 2014-2020;
- Strategia cadru nediscriminare și șanse egale pentru toți;
- Strategia Națională privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați 2018-2021;
- Legea nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Regulamentul privind FSE 1304/2013;
- Strategia UE 2020;
- Strategia națională privind Agenda Digitală pentru România 2020.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## II. DESCRIEREA PROIECTULUI

Proiectul „TELEmed - Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină”, COD SMIS 143069 are o durată de 16 de luni și va fi implementat la nivelul parteneriatului creat între: PATRONATUL FURNIZORILOR DE SERVICII MEDICALE PRIVATE - PALMED (în calitate de Lider de Parteneriat), ASOCIATIA PARTENER-GIDL (în calitate de Partener 1) și STABRIS SRL (în calitate de Partener 2).

### Obiectivul general al proiectului:

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este îmbunătățirea adaptabilității IMM-urilor din sectorul sănătății din Regiunea Nord-Est la schimbările actuale și viitoare ale pieței prin dezvoltarea competențelor digitale de bază și avansate ale angajaților. Obiectivul general al proiectului contribuie la obiectivul specific al POCU și al apelului prin creșterea cu 305 a numărului de angajați din IMM-urile din sănătate care și-au îmbunătățit nivelul de cunoștințe și competente digitale pentru a susține adaptarea și dezvoltarea activităților firmei la telemedicină, industrie 4.0 și domenii de specializare inteligentă.

Prin OBIECTIVUL GENERAL, proiectul va genera o multitudine de efecte pozitive pe termen lung atât la nivelul sectorului sănătății, cât și pentru toate categoriile (firme, organizații profesionale etc) și toți factorii implicați (angajați, manageri). Proiectul are ca scop îmbunătățirea adaptabilității IMM-urilor din sectorul sănătății din Regiunea Nord-Est la schimbările actuale și viitoare ale pieței prin dezvoltarea competențelor digitale de bază și avansate ale angajaților.

### Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1: Creșterea gradului de conștientizare a 35 angajatori din IMM-uri din sănătate din regiunea Nord-Est pentru încurajarea participării angajaților la formare continuă.

OS2: Îmbunătățirea și certificarea nivelului de competențe digitale pentru 305 angajați din IMM-uri cu activitate în sectorul sănătății din regiunea Nord Est prin programe de formare online inovative.

OS3: Sprijinirea a 10 IMM-uri cu activitate în sectorul sănătății din regiunea Nord Est în adaptarea/dezvoltarea la domeniile de specializare inteligentă prin elaborarea și introducerea de programe de învățare la locul de muncă.

Planul de activități se concentrează în jurul următoarelor etape principale:

### Activitatea A1 ORGANIZAREA DERULĂRII PROIECTULUI

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

- Subactivitatea A1.1 Managementul proiectului (planificarea, organizarea, conducerea și evaluarea proiectului)
- Subactivitatea A1.2 Organizarea și administrarea resurselor umane
- Subactivitatea A1.3 Organizarea și derularea acțiunilor de informare și publicitate
- Subactivitatea A1.4 Activități suport management (activitate de decontare a cheltuielilor indirecte ale proiectului)

### **Activitatea A2 SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ**

- Subactivitatea A2.1 Campanie de informare a grupului țintă cu privire la activitățile proiectului
- Subactivitatea A2.2 Organizarea și derularea unei campanii de conștientizare a angajatorilor privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă
- Subactivitatea A2.3 Identificarea și selecția grupului țintă

### **Activitatea A3 ORGANIZAREA ȘI DERULAREA A 20 DE SESIUNI DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ COMPETENȚE DIGITALE DE BAZĂ ȘI AVANSATE**

Subactivitatea A3.1 Organizarea și derularea a 20 sesiuni de formare continuă competențe digitale de bază și avansate

### **Activitatea A4 ACȚIUNI DE SPRIJIN PERSONALIZATE PENTRU 10 IMM-URI DIN SECTORUL SĂNĂTĂȚII ÎN VEDEREA ORGANIZĂRII DE PROGRAME DE ÎNVĂȚARE LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN DOMENIUL ALFABETIZĂRII DIGITALE ȘI TIC - TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI A COMUNICAȚIILOR**

Subactivitatea A4.1 Pregătirea și derularea de acțiuni personalizate de sprijin pentru 10 IMM-uri din sectorul sănătății în vederea organizării de programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Rezultatele urmărite sunt următoarele:

R1: Creșterea cu 35 a nr. de IMM-uri din RNE care devin informate și conștientizate cu privire la necesitatea și importanța participării angajaților la formare continuă și motivate să sprijine participarea propriilor angajați la activitățile proiectului.

R2: Îmbunătățirea competențelor digitale de bază și avansate pentru 305 persoane în 5 domenii de competență digitale (de bază și avansate).

R3: Creșterea cu 305 a numărului persoanelor care beneficiază de programe de formare în  
Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



competențe digitale de bază și avansate.

R4: Întărirea nivelului competențelor digitale de bază și avansate și certificarea unui număr de 50 persoane în 4 domenii de competență digitale (de bază și avansate) prin participarea la programe de formare la locul de muncă.

R5: Creșterea și îmbunătățirea ofertei de formare profesională.

R6: Creșterea și îmbunătățirea accesului la învățarea pe tot parcursul vieții pentru angajați de toate vârstele într-un cadru formal/informal, actualizarea cunoștințelor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile în sectorul de sănătate din RNE în vederea adaptării activității IMM-urilor la dinamica sectorului și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

R7: Creșterea nivelului de pregătire a 35 IMM-uri din RNE pentru a răspunde adecvat dinamicii pe termen lung a sectorului de sănătate, în primul rând legat de digitalizare, telemedicină și industria 4.0.

R8: Creșterea numărului de acțiuni de sprijin a adaptării lucrătorilor, managerilor și întreprinderilor la schimbare prin 4 pachete de acțiuni ce vizează:

- o Informarea și conștientizarea beneficiilor firmelor etc. cu privire la avantajele formării continue
- o Formarea și certificarea competențelor digitale
- o Promovarea formării profesionale continue în IMM-urile din sănătate
- o Promovarea instruirii la locul de muncă

R9: Contribuția proiectului la inovarea socială

R10: Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor.

R11: Promovarea egalității de șanse și a dezvoltării durabile (teme orizontale specifice programului POCU).

---

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEmed

### III. ORGANIZAREA SI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

În vederea derulării în bune condiții a procesului de selecție a grupului țintă din cadrul proiectului TELEmed 143069, este dezvoltată prezenta **Metodologie** care oferă informații privind documentele de înscriere, etapele procesului înscriere și selecție, criteriile de selecție a grupului țintă, etc.

Prezenta **Metodologie** este elaborată în conformitate cu cerințele Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice Competențe digitale pentru angajații din IMM și cu Cererea de Finanțare a proiectului TELEmed 143069.

#### 3.1 Grupul țintă

Grupul țintă (GT) al proiectului este reprezentat de 305 angajați din 35 de IMM-uri din sectorul sănătății din regiunea Nord-Est, având următoarele caracteristici:

- Angajați cu CIM (cu normă întreagă/parțială) în una dintre cele 35 de IMM-uri înscrise care:
  - au sediul social în unul din cele 6 județe ale regiunii Nord Est (Iași, Neamț, Botoșani, Suceava, Vaslui).

- își desfășoară activitatea principală sau secundară în sectorul sănătății (CAEN autorizat: 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730) și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

- Au studii de nivel liceal, postliceal, universitar, postuniversitar și doctoral (ISCED 3-8)
- Au profesii ce corespund activităților specifice al firmelor din sectorul sănătății (asistentă medicală generalistă/specializată, biochimist, laborant, estetician, nutriționist, kinetoterapeut, medic specialist/primar etc) sau activităților suport (contabil, finanțist, marketing, comercial, achiziții, resurse umane, secretariat, calitate etc).

- Se situează pe diferite nivele ierarhice ale firmei (management general: director general etc, management strategic: director dezvoltare etc, management operational/executiv: director medical, director resurse umane etc, responsabil compartiment/birou: asistentă șefă, medic șef, șef marketing, RMC etc sau de execuție: registrator medical, asistenta medicală, medic, contabil, inspector resurse umane etc).

- Din acest punct de vedere, din cei 305 beneficiari selectați, 20% (61 de persoane) vor fi din categoriile de conducere/management general/strategic și operațional, iar 80% (244 persoane) din categoriile de execuție.

- În concordanță cu profilul persoanelor angajate în IMM-urile din sănătate din RNE și ținând cont că proiectul promovează respectarea principiului egalității de șanse și respectarea principiului nediscriminării, din cele 305 persoane, min. 128 (41,97%) vor fi femei și min. 35 (angajați vârstnici 55-64 de ani).

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



### 3.2 Etape de realizare a procesului de selecție

Procesul de selecție a grupului țintă se va realiza ținând cont de următoarele etape:

#### *Etapa 1:*

1. Bază de date creată de PALMED;
2. Publicare comunicate de presă;
3. Publicare Banner web pe site-urile partenerilor și a membrilor PALMED, organisme profesionale;
4. Promovare online mass-media locală;
5. Promovare direct în rândul IMM-urilor din RNE prin transmiterea de email-uri conținând informații despre proiect, beneficiile participării, condițiile de acces și modalitatea de înscriere;
6. Postare afișe în firme medicale, organisme profesionale;
7. Promovare la evenimente relevante pentru sectorul medical și al IMM-urilor din sănătate.
8. Promovarea prin social media: Facebook.
9. Promovare prin accesorii și materiale promoționale personalizate.

*Etapa 2:* Centralizarea înscrierilor on-line (prin site-ul proiectului).

*Etapa 3:* Depunere dosar de înscriere:

- a. Cerere de înscriere (Anexa 1);
- b. Copie Carte de identitate – conform cu originalul;
- c. Adeverință eliberată de unitatea angajatoare care trebuie să conțină obligatoriu următoarele elemente:
  - i. Este angajat cu normă întreagă sau parțială;
  - ii. Activitatea principală sau secundară a IMM-ului este în sectorul sănătății și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi din sectorul sănătății care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
  - iii. Locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare Nord Est;
- d. Copie certificată "Conform cu originalul" după certificatul constatator ONRC valabil la data intrării angajatului în grupul țintă din care să rezulte cel puțin un cod CAEN din sectorul sănătății (principal sau secundar);
- e. Copie certificată "Conform cu originalul" al Bilanțului contabil din ultimul an financiar pentru evaluarea încadrării în categoria IMM-urilor;
- f. Declarație pe propria răspundere a conducătorului IMM-ului prin care se certifică apartenența la unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI și Nota justificativă prin care este prezentată legătura dintre activitatea realizată în întreprindere și domeniul de specializare inteligentă;

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEmed

- g. Declarația consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- h. Declarația pe proprie răspundere conform căreia persoana nu a mai beneficiat de activități similare prin proiecte finanțate din POEU;
- i. CV-ul în format EuroPass însoțit de documente justificative (copii acte de studii, diplome, certificate, adeverințe, etc.).

*Etapa 4: Verificare conținut dosare de înscriere.*

*Etapa 5: Selecție grup țintă.*

*Etapa 6: Întocmire lista finală angajați selectați.*

Astfel se va asigura identificarea/informarea diferitelor grupuri țintă pentru un acces egal la informații și șanse egale pentru a beneficia de FPC.

### 3.3 Dosarul de înscriere

Criterii cumulative obligatorii de îndeplinit pentru analiza dosarelor primite:

- a. Angajat cu CIM normă întreagă/parțială;
- b. Cod CAEN principal/secundar al activității desfășurat în sectorul sănătății autorizat 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730;
- c. Întreprindere care intenționează să-și adapteze activitatea principală/secundară în domeniul sănătății sau a cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
- d. Au peste 16 ani;
- e. Locul de muncă este în regiunea Nord Est;
- f. Întreprinderea angajatoare se încadrează în categoria IMM-urilor;
- g. Există declarația reprezentantului prin care se certifică apartenența la unul din domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și Nota justificativă din partea conducătorului întreprinderii în care este prezentată legătura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniul/domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI;
- h. Respectă principiul egalității de șanse (min. 128 persoane vor fi femei);
- i. Respectă principiul nediscriminării (min. 35 persoane din categoria 55-64 ani);
- j. Există consimțământul de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- k. Respectă cerința de a nu fi beneficiat de activități similare prin proiecte POEU;
- l. CV-ul este completat corect.

**Echipa de proiect va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate prezentate anterior.**

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

### 3.4 Comisia de selecție și evaluare

Comisia de selecție și evaluare este formată din:

- Expert coordonator grup țintă (GT) - S
- Expert coordonator grup țintă (GT) – P1
- Consultant recrutare și administrare grup țintă (GT) – S
- Consultant recrutare și administrare grup țintă (GT) – P1
- Consultant recrutare și administrare grup țintă (GT) – P2

Principalele atribuții ale comisiei de selecție sunt:

- Evaluarea candidaților
- Centralizarea rezultatelor evaluării
- Afișarea rezultatelor selecției
- Realizarea raportului activității de selecție.

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Comisia de selecție a grupului țintă analizează dosarele de candidatură, acordă punctajele în consens și ierarhizează candidații în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

### 3.5 Criterii de selecție

*Criterii de eligibilitate IMM-uri:*

1. Statut: IMM care își desfășoară activitatea principală sau secundară în sectorul sănătății (cod CAEN autorizat: 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730) și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
2. Sediul social: în unul din cele 6 județe ale Regiunii NE.

*Criterii de eligibilitate angajați:*

1. Statut: angajați cu contract de muncă (cu normă întreagă sau parțială) în unul din IMM-urile care își desfășoară activitatea principală sau secundară în sectorul sănătății (cod CAEN autorizat: 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730) și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

2. Studii: nivel liceal, postliceal, universitar, postuniversitar și doctoral;
3. Domeniul de calificare/specializare: profesii ce corespund activităților specifice firmelor din sectorul sănătății (asistent medical generalist/specializat, biochimist, laborant, estetician, nutriționist, kinezoterapeut, medic specialist/primar etc.) sau activităților suport (contabil, finanțist, marketing, comercial, achiziții, resurse umane, secretariat, calitate etc.);
4. Se situează pe diferite nivele ierarhice ale firmei (management general: director general etc, management strategic: director dezvoltare etc., management operațional/executiv: director medical, director resurse umane etc., responsabil compartiment/birou: asistentă șefă, medic șef, șef marketing, RMC etc. sau de execuție: registrator medical, asistentă medicală, medic, contabil, inspector resurse umane etc.);
5. Nu beneficiază sau nu au beneficiat de instruire finanțată din fonduri europene sau fonduri publice în domeniul menționat anterior;
6. Nu beneficiază sau nu au beneficiat de certificare a competențelor profesionale în domeniul competențelor digitale.

Atât reprezentantul IMM-ului cât și angajatul vor completa și semna un angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului.

#### *Criterii de selecție:*

Persoanele selectate pentru a face parte din grupul țintă trebuie să fie angajați ai IMM-urilor participante la

campaniile de informare care îndeplinesc cumulativ următoarele criteriile de eligibilitate:

- își desfășoară activitatea în unul din cele 35 de IMM-uri cu sediul social în unul din județele Bacău (BC), Botoșani (BT), Iași (IS), Neamț (NT) Suceava (SV) și Vaslui (VS), având activitatea principală sau secundară în sectorul sănătății (cod CAEN autorizat: 8610, 8621, 8622, 8623, 8690, 8710, 8720, 8730) și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
- angajatorul se încadrează în categoria IMM;
- sunt angajați cu contract de muncă (cu normă întreagă sau parțială);
- au studii de nivel liceal, postliceal, universitar, postuniversitar și doctoral;
- au profesii ce corespund activităților specifice firmelor din sectorul sănătății (asistent medical generalist/specializat, biochimist, laborant, estetician, nutriționist, kinezoterapeut, medic specialist/primar etc.) sau activităților suport (contabil, finanțist, marketing, comercial, achiziții, resurse umane, secretariat, calitate etc.);

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



- se situează pe diferite nivele ierarhice ale firmei (management general: director general etc, management strategic: director dezvoltare etc., management operațional/executiv: director medical, director resurse umane etc., responsabil compartiment/birou: asistentă șefă, medic șef, șef marketing, RMC etc. sau de execuție: registrator medical, asistentă medicală, medic, contabil, inspector resurse umane etc.);
- au peste 16 ani;
- nu beneficiază sau nu au beneficiat de instruire finanțată din fonduri europene sau fonduri publice în domeniul menționate anterior;
- nu beneficiază sau nu au beneficiat de certificare a competențelor profesionale în domeniul menționat anterior.

#### *Criterii de departajare:*

Toate dosarele care au fost depuse în termen, conțin acte/informații autentice și respectă aceste criterii vor fi propuse pentru ierarhizarea cursanților, potrivit principiului “primul venit - primul servit”.

Înscrierea participanților este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

#### *Mențiuni suplimentare:*

În urma pandemiei cauzată de virusul SARS-CoV-2, sănătatea devine unul dintre principalele subiecte în cadrul dezvoltării durabile a oricărei regiuni din UE.

Bolile și dizabilitățile reprezintă o povară socială și economică majoră pentru cetățeni și pentru sistemele de sănătate din UE și din întreaga lume. Bolile care nu sunt transmisibile, inclusiv bolile și tulburările mintale, sunt responsabile în prezent de până la 80% din costurile de îngrijire a sănătății în UE. Acest procent va crește în continuare dacă societatea îmbătrânită nu va adopta un stil de viață mai sănătos și nu va aborda mai eficient îngrijirea sănătății. De asemenea, bolile infecțioase, inclusiv infecțiile cauzate de bacterii rezistente, reprezintă un risc major pentru sănătate, dar și o amenințare serioasă pentru societățile din întreaga lume. Aceste provocări necesită o mai bună abordare a sectorului sănătății, o mai bună prevenire a bolilor, soluții mai eficiente pentru gestionarea și reducerea efectelor acestora, precum și eficientizarea sistemelor de îngrijire a sănătății din întreaga UE. Sunt necesare noi abordări pentru asistența medicală integrată, centrată pe persoană, care să țină seama de nevoile specifice ale cetățenilor pe parcursul vieții. Conform Programului Horizon Europe\*, cercetarea și inovarea vor juca un rol important în viitorul sănătății din Europa.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEMED

\*Orizont Europa constituie noul program-cadru pentru cercetare și inovare (C&I) al Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027. Cu un buget de 95,5 miliarde EUR, din care 5,4 miliarde EUR provin din instrumentul Next Generation EU, programul completează finanțarea națională și regională în C&I.

Intervențiile de cercetare și inovare din perioada următoare vor fi orientate către următoarele șase provocări legate de sănătate:

- Păstrarea sănătății într-o societate aflată în schimbare (rapidă);
- Desfășurarea activităților zilnice într-un mediu de care susține și promovează sănătatea;
- Combaterea și reducerea efectelor bolilor;
- Asigurarea accesului la servicii de sănătate durabile și de înaltă calitate;
- Deblocarea întregului potențial al noilor instrumente, tehnologii și soluții digitale pentru o societate sănătoasă;
- Menținerea unei industrii a sănătății durabile și competitive la nivel mondial.

Cele mai noi tendințe în domeniul sănătății, atât la nivel european, cât și global, decurg din provocările existente, în special cauzate de pandemia de Covid-19, dar și din schimbările demografice și îmbătrânirea populației, numărul mare de decese premature cauzate de boli cronice, cancer sau epidemii. Domeniul bolilor transmisibile emergente și re-emergente este o prioritate la nivel European, tehnologia informației și comunicațiilor fiind utilizată în special în scopul dezvoltării unor aplicații și dispozitive (inclusiv wearables) prin care se monitorizează starea de sănătate, se asigură gestiunea datelor medicale, transmiterea și asigurarea securității acestora. Tehnologia digitală este din ce în ce mai utilizată în prevenție și diagnostic, prin telemedicină.

Prima Strategie Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare (SNCDI) a fost elaborată în 2006, urmând ca în 2013 să fie inclusă specializarea inteligentă (la nivel național). Începând cu anul 2020 s-a elaborat, în paralel cu SNCDI, o Strategie Națională Specializare inteligentă (SNSI), iar la data de 20 iulie 2022 Guvernul României a adoptat Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027, elaborată de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării.

La momentul scrierii proiectului era în vigoare SNCDI 2014-2022. Astfel, pentru a seta viziunea pentru sistemul de sănătate românesc în orizontul 2030, susținând excelența și recompensarea performanței, proiectul va respecta și aplica principiile și domeniile de specializare inteligentă incluse în Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027, care este structurată pe patru obiective generale, pe care le susținem prin implementarea acestui proiect:

1. Dezvoltarea sistemului de cercetare, dezvoltare și inovare;
2. Susținerea ecosistemelor de inovare asociate specializărilor inteligente;
3. Mobilizare către inovare;
4. Creșterea colaborării europene și internaționale.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

### 3.6 Analiza și selecția beneficiarilor

Se va realiza de către comisia stabilită în baza criteriilor menționate anterior.

Pe durata procesului de selecție în cadrul proiectului se vor respecta principiile egalității de șanse și nediscriminării. Astfel, se va permite participarea tuturor celor interesați (indiferent de sex, vârstă și etnie), cu respectarea / îndeplinirea criteriilor de apartenență la grupul țintă (detaliat în prezenta Metodologie).

De asemenea, se va acorda o atenție deosebită vârstnicilor, în vederea implicării în cadrul activităților, dat fiind faptul că prezintă un risc ridicat de excludere în câmpul muncii.

### 3.7 Afișarea rezultatelor finale

Lista candidaților admiși se publică pe site-ul proiectului și pe conturile sale de Facebook.

### 3.8 Depunerea și soluționarea contestațiilor

Contestațiile pot fi depuse în termen de 48 de ore de la data afișării rezultatelor pe site-ul proiectului, urmând a fi soluționate în termen de 48h de la termenul limită de depunere.

Urmare a soluționării contestațiilor, Experții coordonatori ai grupului țintă vor întocmi lista finală cu persoanele admise pentru a participa la cursurile de FPC și lista de rezerve, care vor fi actualizate pe măsura progresului selecției. Acestea vor fi postate pe site-ul proiectului și pe conturile sale de Facebook. Selecția se finalizează prin:

- Emiterea unei decizii interne de către managerul de proiect privind aprobarea listei finale a beneficiarilor din proiect.

### 3.9 Calendarul de selecție

Etapă	Perioadă	Termen de finalizare	Responsabili
Campanie informare și promovare			
Campanie informare și promovare în rândul angajaților			
Înscrierea online a beneficiarilor			
Evaluarea candidaturilor			
Afișarea rezultatelor			

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



Evaluarea contestațiilor			
Afișarea rezultatelor			
Completarea dosarelor de înscriere			

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
**PARTENER**  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



**STABRIS**



#### IV. DISPOZIȚII FINALE

În termen de 10 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, comisia de selecție și evaluare trebuie să prezinte un raport al activității de selecție. Toate documentele aferente procedurii de selectare a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

#### V. ANEXE UTILE

**Anexa 1** Model de scrisoare de intenție

**Anexa 2a** Cerere de înscriere IMM

**Anexa 2b** Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POUCU

**Anexa 3a** Opis Dosar înscriere – IMM

**Anexa 3b** Opis Dosar înscriere - Angajat

**Anexa 4** Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal

**Anexa 5** Declarație pe propria răspundere privind dublă finanțare

**Anexa 6a** Declarație-Angajament de respectare a cerințelor proiectului pentru grupul țintă

**Anexa 6b** Declarație privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și Nota justificativă privind Nota justificativă privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI

**Anexa 7** Lista domeniilor și subdomeniilor de specializare inteligentă în sănătate

**Anexa 8** Chestionar de evaluare al nivelului de digitalizare

**Anexa 9** Registrul de înregistrare a dosarelor de candidatură

**Anexa 10** Proces verbal de verificare a dosarelor

**Anexa 11** Proces verbal de selecție

**Anexa 12** Fișă eligibilitate dosar înscriere

**Anexa 13** Flux de selecție și înscriere în cadrul proiectului

**Anexa 14** Registru angajați participanți

**Anexa 15** Registru IMM-uri participante

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS





## Anexa 2a

### MODEL CERERE ÎNSCRIERE IMM

#### CERERE ÎNSCRIERE

SC \_\_\_\_\_, cu sediul în județul \_\_\_\_\_, str \_\_\_\_\_, nr \_\_\_\_\_, ap \_\_\_\_\_, cod postal \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, email: \_\_\_\_\_, înregistrată la Registrul Comerțului \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, solicit înscrierea în proiectul Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină (TELEMED), cod SMIS 14306. Cod CAEN aferent activității principale \_\_\_\_\_

#### Anexez la prezenta următoarele documente<sup>1</sup> :

a)	Copie conform cu originalul CUI;	
b)	Certificat constatator emis de Registrul Comerțului;	
c)	Certificat de înregistrare în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale angajator;	
d)	Adeverință privind numărul de salariați angajați cu contract individual de muncă sau Extras REVISAL;	
e)	Anexa 2a - Cerere de înscriere în proiect (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății);	
f)	Anexa 4 - Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății)	
g)	Anexa 5 - Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății)	
h)	Anexa 6a - Declarație-Angajament de respectare a cerințelor proiectului pentru grupul țintă	
i)	Anexa 6b - Declarație privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și Nota justificativă privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI	
j)	Anexa 8 - Chestionar de evaluare al nivelului de digitalizare	

#### Reprezentant legal

#### Ștampila

Nume: \_\_\_\_\_

Funcția: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Data semnării: \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Se va nota cu "X" în dreptul fiecărui document numai dacă acesta este cuprins în dosar.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**Anexa 2b****FORMULARUL DE ÎNREGISTRARE INDIVIDUALĂ A PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN POJU 2014-2020**Secțiunea A. La intrarea în operațiune

- Date de contact:

Nume:	
Prenume:	
Adresa de domiciliu:	
Locul de reședință:	
Telefon:	
E-mail:	

- Data intrării în operațiune: \_\_\_\_\_

- CNP: \_\_\_\_\_

- Zonă:

Urban

Rural

- Localizare geografică:

Regiune \_\_\_\_\_

Județ \_\_\_\_\_

Unitate teritorial administrativă \_\_\_\_\_

- Gen:

Masculin

Feminin

- Vârstă (*vârsta în ani împliniți*):

Persoană cu vârsta cuprinsă între 18-24 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 55 de ani

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală

STABRIS





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

- Categoria de grup țintă din care face parte:

---

- Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată:

Salariat (angajat)	
Angajat pe cont propriu	
Șomer	
Șomer de lungă durată	
Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)	
Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	

- Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)	
Studii primare (ISCED 1)	
Studii gimnaziale (ISCED 2)	
Studii liceale (ISCED 3)	
Studii postliceale (ISCED 4)	
Studii superioare (ISCED 5)	
Studii superioare (ISCED 6)	
Studii superioare (ISCED 7)	
Studii superioare (ISCED 8)	
Fără ISCED	

- Persoană dezavantajată:

Da

Nu

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	
Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în	

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Întreținere	
Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere	
Migranți	
Participanți de origine străină	
Minorități	
Etnie romă	
Alta minoritate decât cea de etnie romă	
Comunități marginalizate	
Participanți cu dizabilități	
Alte categorii defavorizate	
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	
Niciuna din opțiunile de mai sus	

Nume participant

\_\_\_\_\_

Nume responsabil cu înregistrarea participanților

\_\_\_\_\_

Semnătura participant  
participanților

\_\_\_\_\_

Semnătura responsabil cu înregistrarea

\_\_\_\_\_

Data:

\_\_\_\_\_

Data:

\_\_\_\_\_

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POJU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală

STABRIS



### Anexa 3a

#### OPIS DOSAR INSCRIERE - IMM

##### Pentru angajatori:

- Anexa 2 - Cerere de înscriere în proiect (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății);
- Anexa 4 - Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății);
- Anexa 5 - Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății);
- Anexa 6a - Declarație-angajament de respectare a cerințelor proiectului pentru grupul țintă (completată / asumată de către Reprez. Legal al societății);
- Anexa 6b - Declarație privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și Nota justificativă privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI;
- Anexa 8 - Chestionar de evaluare al nivelului de digitalizare;
- Copie conform cu originalul CUI;
- Certificat constatator emis de Registrul Comerțului;
- Certificat de înregistrare în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale angajator;
- Adeverință privind numărul de salariați angajați cu contract individual de muncă sau Extras REVISAL.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



### Anexa 3b

#### OPIS DOSAR INSCRIERE - ANGAJAT

##### Pentru angajați:

- Anexa 1 Scrisoare intenție;
- Anexa 2b Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (completată / asumată de către participant);
- Anexa 4 Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal;
- Anexa 5 Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare;
- Anexa 6 Declarație-angajament de respectare a cerințelor proiectului pentru grupul țintă;
- Copie buletin;
- Diplomă studii;
- Certificat de Membru al Colegiului Medicilor din Romania **sau** Certificat de membru O.A.M.G.M.A.M.R. (dacă se aplică);
- CV;
- Contract individual de muncă și anexele lui.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEMED

## Anexa 4

### ACORD PRIVIND UTILIZAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

La data de 25.05.2018, a intrat în vigoare Regulamentul (UE) nr. 679/2016 din data de 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (denumit în continuare "Regulamentul UE nr. 679/2016").

Liderul de Parteneriat, Partenerul 1 și Partenerul 2 au obligația de a administra în condiții de siguranță, și numai pentru scopurile specificate explicit de către dvs, datele personale pe care le furnizați despre dvs, respectiv despre un membru al familiei dvs. sau o persoană pentru care aveți drept de reprezentare.

Scopul colectării datelor este implementarea Proiectului Competențe digitale pentru angajați – suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină (Contract: POCU/860/3/12/143069), cod SMIS 143069, organizat cu finanțare din Fondul Social European – Program Operațional Capital Uman 2014 -2020, Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți, având ca obiectiv specific 3.12 – Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților (denumit în continuare "Proiectul").

Datele dvs. sunt confidențiale și pot fi transmise pentru folosire către terțe entități în scopuri legale sau contractuale, cum ar fi: OIR PECU Regiunea Nord Est, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Autoritatea de Management POCU, terți furnizori implicați în mod direct sau indirect în procesele aferente scopurilor mai sus menționate, autorități publice abilitate de lege sau cu care OIR PECU Regiunea Nord Est a încheiat protocoale de colaborare în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice conferite de legislația europeană și națională, precum și Comisiei Europene. Datele dumneavoastră ar putea fi transferate în exteriorul țării către Comisia Europeană conform legislației europene aplicabile.

Conform Regulamentului (UE) nr. 679/2016, beneficiați de: dreptul la informare; dreptul de acces; dreptul la rectificare; dreptul la ștergerea datelor, dreptul la restricționarea prelucrării, dreptul la opoziție, dreptul de a vă adresa justiției. Aveți dreptul de a solicita oricând, în scris, retragerea acordului dat prin prezentul formular.

Refuzul dumneavoastră de a completa, semna și retrimite formularul de mai jos, care ne autorizează să folosim datele dvs. determină imposibilitatea de a beneficia pe viitor de resursele noastre.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEMED

Fără acordul dvs explicit, dat prin acest formular, nu vă mai putem contacta și nu vă mai putem trimite niciun fel de materiale și nu vă putem înscrie în grupul țintă al Proiectului.

Retragerea ulterioară a acordului nu afectează legalitatea folosirii datelor personale efectuate în baza prezentului acord înainte de retragerea acestuia. Retragerea acordului trebuie făcută în scris.

Subsemnatul/a, \_\_\_\_\_

prin prezenta, acord consimțământul meu cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care îmi aparțin, în scopul și în contextul participării mele la activitățile de informare și instruire aferente Proiectului *Competențe digitale pentru angajați – suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicina* (Contract: POCU/860/3/12/143069), cod SMIS 143069, organizat cu finanțare din Fondul Social European – Program Operațional Capital Uman 2014 -2020, Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți, având ca obiectiv specific 3.12 – Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților.

**Completați datele personale și bifați serviciile de care doriți să beneficiați în continuare.**

Nume / prenume participant	
CNP participant	
Adresă	
Email	
Număr telefon mobil	
Nume angajator	

**Îmi dau acordul folosirii datelor personale de mai sus de către OIR PECU Regiunea Nord Est, prin bifarea pozițiilor de mai jos, pentru:**

Înscrierea în grupul țintă al proiectului	
Înscriere / participare la activitățile proiectului	
Informare privind proiectul și activitățile acestuia	
Apeluri telefonice și email-uri – date generale	
Informare și promovare POCU	
Prelucrare date în aplicația electronică SMIS/MySMIS	
Înregistrări audio-video	
Efectuarea vizitelor pe teren	

Denumire organizație: \_\_\_\_\_

Semnătură: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**Anexa 5****DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_,  
 CNP \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_, str \_\_\_\_\_, nr \_\_\_\_\_,  
 ap \_\_\_\_\_, tel. mobil \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

în calitate de beneficiar/ă al proiectului **“Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină (TELEmed)”**, cod proiect POCU/ 860/3/12/143069, cunoscând dispozițiile articolului 292 Cod Penal<sup>1</sup> cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că nu am beneficiat și nu beneficiez de activități similare (formare profesională în domeniul competențelor digitale) prin proiecte POCU.

Data,

Semnătură,

**Art. 292 Falsul în declarații:** Declararea necorespunzătoare adevărului, făcută unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități dintre cele la care se referă art. 145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

---

 Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

 asociația  
**PARTENER**  
 Grupul de Inițiativă  
 pentru Dezvoltarea Locală
**STABRIS**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**Anexa 6a****DECLARAȚIE-ANGAJAMENT DE RESPECTARE A CERINȚELOR PROIECTULUI PENTRU GRUPUL ȚINTĂ**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CNP \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_, str \_\_\_\_\_, nr \_\_\_\_\_,  
ap \_\_\_\_\_, tel. mobil \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

în calitate de beneficiar/ă al proiectului "Competențe digitale pentru angajați - suport pentru IMM-urile din sectorul sănătății în asimilarea tehnologiilor și dezvoltarea serviciilor de telemedicină (TELEmed)", cod proiect POCU/ 860/3/12/143069, mă oblig ca, în calitate de beneficiar, să particip la toate activitățile proiectului, să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului și să frecventez programul de formare profesională pe întreaga perioadă de desfășurare.

Înțeleg să mă achit de toate obligațiile care-mi revin și mă angajez să completez toate documentele necesare în termenul precizat, conform instrucțiunilor primite și să le predau reprezentantului proiectului desemnat. Îmi asum întreaga responsabilitate pentru corectitudinea datelor completate în aceste documente.

Drept care semnez prezentul angajament de confirmare fermă pentru participare la toate activitățile proiectului.

**Data,****Semnătura,**

**Notă:** Datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală

**STABRIS**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

TELEmed

**Anexa 6b**

**DECLARAȚIE PRIVIND APARTENENȚA LA UNUL DINTRE DOMENIILE DE SPECIALIZARE INTELIGENTĂ IDENTIFICATE ÎN SNCDI ȘI NOTA JUSTIFICATIVĂ PRIVIND LEGĂTURA DINTRE ACTIVITĂȚILE REALIZATE ÎN ÎNTREPRINDERE ȘI DOMENIILE DE SPECIALIZARE INTELIGENTĂ IDENTIFICATE ÎN SNCDI**

**DECLARAȚIE PRIVIND APARTENENȚA LA UNUL DINTRE DOMENIILE DE SPECIALIZARE INTELIGENTĂ IDENTIFICATE ÎN SNCDI**

SC \_\_\_\_\_, cu sediul în \_\_\_\_\_,  
 str \_\_\_\_\_, nr \_\_\_\_\_, ap \_\_\_\_\_, cod postal \_\_\_\_\_, tel.  
 \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, inregistrata la Registrul  
 Comertului \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_,  
 reprezentată prin dnul/dna \_\_\_\_\_, în  
 calitate de \_\_\_\_\_ declar apartenenta  
 intreprinderii pe care o reprezint la urmatorul domeniu de specializare inteligenta identificat in  
 SNCDI si regasit in Anexa 6b bis – Lista domeniilor si subdomeniilor de specializare inteligenta in  
 sanatate: \_\_\_\_\_

**Data,****Reprezentant legal,**

Notă: Prin completarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afara de cele menționate în Declarația privind apartenența la unul dintre domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



**STABRIS**



**NOTA JUSTIFICATIVĂ**  
**Privind legătura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI**

**Justificare apartenență:**

---



---



---



---



---



---



---



---

**Data,**

**Reprezentant legal,**

**Notă:** Prin completarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POJU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afara de cele menționate în Nota justificativă privind legătura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
**PARTENER**  
 Grupul de Inițiativă  
 pentru Dezvoltarea Locală



**STABRIS**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## Anexa 7

### DOMENII DE SPECIALIZARE INTELIGENTA CONFORM STRATEGIEI NATIONALE DE CERCETARE, INOVARE SI SPECIALIZARE INTELIGENTA (SNCDI) 2021-2027

#### PILON I – INOVARE PENTRU SANATATE SI BUNASTARE

#### PRIORITATEA I-3

##### 7.1 Chirurgia de precizie

Include roboți chirurgicali și soluții de inteligență artificială, imagistică, realitate augmentată și/sau virtuală cu rol în intervenții de precizie în chirurgie plastică, urologie, ginecologie, ortopedie, neurologie, chirurgie toracică, ORL, chirurgie bariatrică, rectală și colonică, oncologii multiple, chirurgie buco-maxilo-facială.

##### 7.2 Tehnologii nucleare diagnostic-terapeutice de nouă generație

Include dezvoltarea tehnologiilor pentru terapia cu protoni – fascicule cu energie mare pentru tratarea tumorilor; terapia sistemică cu radionuclizi - radiofarmaceutice: biomolecule cu capacitate de țintire specifică (peptide, anticorpi, nanostructuri) și radioizotopi terapeutici; Tomografia Computerizată cu Emisie de Fotoni Singolari (SPECT); Tomografia prin Emisie de Pozitroni cuplata cu Tomografia Computerizată (PET-CT) pentru diagnostic precoce, monitorizarea terapiei și follow-up; imagistică hibridă: PET-CT, PET-IRM și SPECT-CT.

##### 7.3 Medicina longevității

Domeniul vizează prelungirea duratei de viață și a calității ei prin creșterea capacității de apărare imunologică a organismului cu ajutorul produselor de tip senolitic, nutraceutice etc.; prin medicina celulară și moleculară; prin obiectivarea stresului și a efectelor acestuia pe termen lung, prin dezvoltarea de soluții centrate pe pacient și mediu, folosind soluții smart.

##### 7.4 Diagnosticare precoce

Include teste și analize funcționale, imagistică, biomarkeri, senzori (portabili sau implantați), sisteme de detecție rapidă și analiză patogeni pentru identificarea în stadiu precoce și screening-ul unor boli precum demența, cancerul sau bolile infecțioase emergente (cu virusuri, bacterii și fungi).

##### 7.5 Tehnologii pentru o viață autonomă

Include tehnologii inteligente pentru o îmbătrânire activă și sănătoasă și o viață autonomă a persoanelor cu dizabilități / deficiențe (fizice, cognitive, perceptivă), boli sau traume, în toate aspectele relevante - viață domestică, interacțiuni sociale, mobilitate, timp liber. Tehnologiile includ dispozitive, senzori (și wearables) pentru monitorizarea activității, a parametrilor fiziologici sau ambientului, roboți (de companie, colaborativi, exoskeleton), algoritmi de inteligență artificială.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



## 7.6 eHealth

eHealth acoperă interacțiunea bazată pe tehnologia informației și comunicații pentru a îmbunătăți prevenția, diagnosticul, tratamentul, monitorizarea și managementul problemelor de sănătate sau obiceiurile de viață care influențează starea de sănătate. La nivel tehnic include rețele de informații și transmitere de date; înregistrări electronice de sănătate; servicii de medicamente; rețele de comunicare pacient-furnizor și instituție - instituție; sisteme de asistare, inclusiv bazate pe monitorizare prin sisteme portabile.

## 7.7 Medicina personalizată și genomică

Medicina personalizată reprezintă un model medical care utilizează caracterizarea fenotipurilor și genotipurilor indivizilor pentru adaptarea strategiei terapeutice la caracteristicile persoanelor sau pentru determinarea predispoziției la boală și/sau pentru personalizarea nutriției. Include tehnologii pentru profilări moleculare, imagistică medicală, big data, cercetare în genomică.

## 7.8 Tehnologiile pentru sisteme portabile

Include dispozitive electronice inteligente care sunt purtate aproape de sau pe suprafața pielii, care detectează, analizează și transmit informații (inclusiv în cloud) referitoare la semnale ale corpului, cum ar fi semne vitale și/sau date ambientale și care permit, în unele cazuri, biofeedback imediat. Aplicațiile sunt în domeniul medical și fitness, dar și în monitorizarea mediului sau industria divertismentului.

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## Anexa 8

### CHESTIONAR DE EVALUARE A NIVELULUI DE DIGITALIZARE AL IMM-URILOR DIN SĂNĂTATE

Scopul acestui chestionar este determinarea nivelului de digitalizare din serviciile medicale atât din punct de vedere tehnic al echipamentelor IT folosite, al aplicațiilor software folosite și a nivelului de competențe digitale pe care o are personalul din IMM-uri.

Telemedicina reprezintă o modalitate inovativă de furnizare a informațiilor medicale, care se bazează pe utilizarea diferitelor mijloace de comunicare la distanță, disponibile din punct de vedere tehnic la momentul actual și este extrem de utilă în îmbunătățirea relației de comunicare medic-pacient.

Tratamentul potrivit în cazul stadiilor incipiente poate reduce semnificativ numărul cazurilor grave sau al spitalizărilor. Permite îngrijirea de la distanță a pacienților facilitând/permittând un tratament ambulatoriu complet fără nicio vizită la clinică: administrarea sarcinilor/activităților, apeluri video simple, discuții în timp real periodice, prescripții medicale, administrarea medicației, jurnalul pacienților, monitorizare semne vitale, programare și multe altele.

Nume Prenume: \_\_\_\_\_

Funcție: \_\_\_\_\_

Organizație: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Județ: \_\_\_\_\_

Localitate: \_\_\_\_\_

#### 1. Câți angajați are societatea în total?

R: \_\_\_\_\_

#### 2. Exista un informatician în organizație?

A. Da, este o persoană cu competențe IT

B. Da, avem un om nespecialist, dar care are competențe digitale conform curriculum bacalaureat

C. Nu avem

#### 2. Exista un domeniu de internet al organizației (de tip numeleorganizației.ro)?

A. Da

B. Da, dar nu este folosit

C. Nu

D. Nu știu

Website-URL \_\_\_\_\_

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

### 3. Ce variantă de conectare la internet se folosește în firmă

- A. Internet fix prin cablu
- B. Internet fix prin fibra optica
- C. Internet mobil prin telefon
- D. alt tip \_\_\_\_\_

### 4. Ce fel de echipamente IP sunt în societate calculatoare, laptop-uri, scannere, printere?

Ex: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

### 5. Ce aplicații se folosesc pentru întocmirea documentelor: Microsoft Word, Excel?

Ex: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

### 6. Există un echipament de tip router/cu sau fara WIFI, altul în afara celui oferit de providerul de internet?

- A. Da. Ex: \_\_\_\_\_
- B. Nu

### 7. Pe laptopuri, calculatoare se folosește o soluție informatică tip antivirus cu firewall?

- A. Da. Ex: \_\_\_\_\_
- B. Nu

### 8. Se folosește o soluție de raportare sau documentare a consultațiilor folosind aplicații online?

- A. Soluția CNAS
- B. Alta solutie digitala \_\_\_\_\_
- C. Nu

### 9. Este folosită o aplicație digitală pentru gestionarea programării pacienților?

- A. Da. Ex: \_\_\_\_\_
- B. Nu

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

**10. Este folosită în prezent o soluție tehnică de Video Call?**

- A. Da. Specificați soluția tehnică: Zoom, Skype, Whatsapp, alta (specificați): \_\_\_\_\_
- B. Nu

**11. Pentru stocarea investigațiilor imagistice digitale (și a analizelor) se folosește o:**

- A. soluție locală tip HARD DISK extern USB
- B. o soluție cloud tip gmail, microsoft, alta: \_\_\_\_\_
- C. rămân în contul de email
- D. nu se arhivează în dosarele pacienților
- E. se tiparesc și se arhivează fizic la dosarele pacienților.

**12. Pentru pacienții cronici (cu afecțiuni cardiace, diabet, astm, etc) se folosește o soluție de monitorizare la distanță pentru tensiune, nivel glucoza, oximetrie ? De tip E-health.**

- A. Da, prin auto testare
- B. Doar în cadrul consultației
- C. Nu

---

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală



STABRIS











UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**Anexa 12****FIȘĂ ELIGIBILITATE DOSAR ÎNSCRIERE**

NUME ȘI PRENUME: \_\_\_\_\_

Categorie GT: \_\_\_\_\_

Nr. crt.	Document	Status
	Copie buletin	<i>Complet, conform, semnat</i> <i>Incomplet, neseminat</i>
	Diplomă studii	
	Certificat de Membru al Colegiului Medicilor din Romania / Certificat de membru O.A.M.G.M.A.M.R.	
	Contract individual de muncă și anexele lui	
	Certificat constatator emis de Registrul Comerțului angajator	
	Certificat de înregistrare în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale angajator	
	Bilanț 2021	
	Adeverință privind numărul de salariați angajați cu contract individual de muncă eliberată de Inspectoratul Teritorial de muncă	
	Declarația prin care se certifică apartenența la unul din domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI al angajatorului	
	Nota justificativă din partea conducătorului întreprinderii în care este prezentată legatura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniul/domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI	

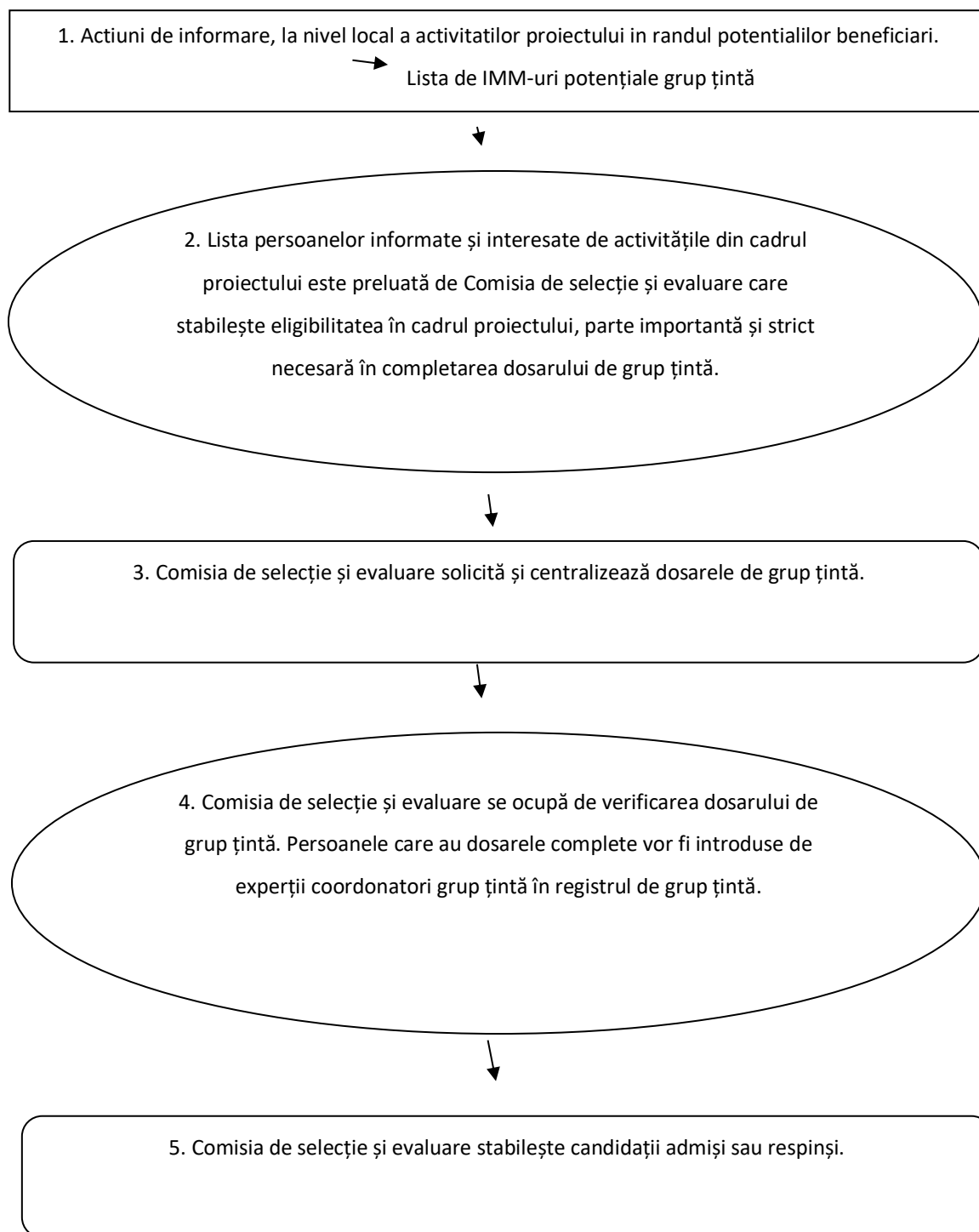
Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

asociația  
PARTENER  
Grupul de Inițiativă  
pentru Dezvoltarea Locală

STABRIS

## Anexa 13

### FLUX DE SELECȚIE ÎN CADRUL PROIECTULUI



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



